

## Ehrenamtliche Mitstreiterinnen und Mitstreiter gewinnen und binden



Seniorenakademie Bayern  
Jürgen Griesbeck M.A.,  
Dipl. Soz. Päd. (FH)  
[www.seniorenakademie.bayern/](http://www.seniorenakademie.bayern/)

## Altersleitbild Früher und heute



## Was macht das Ehrenamt attraktiver?

### Flexible Struktur:

Passgenaue Angebote, Möglichkeit sich vertreten zu lassen, konkrete Zeitstrukturen z.B. stundenweise, projektbezogen, an konkreten Tagen mit Vertretung, Tandem-Modell, Patenschaften

### Sinn/Identifikation:

Ehrenamt, das inhaltlich zur Person passt und das sie „intrinsisch motiviert“ und erfolgreich ausübt.

### Erfolgslebnisse:

Vertrauen und Fehlerfreundlichkeit; Menschen über ihre ehrenamtliche Aufgabe erfolgreich sein lassen

### Wertschätzung:

Aufwandsentschädigung? Reputation der ehrenamtlichen Initiative, Weiterbildung, „glänzen lassen“, Teil einer attraktiven Gruppe sein, bestimmte äußere Dinge: Visitenkarten, Kleidung, Anstecknadeln, Schließlich Raumgestaltung, Erreichbarkeit.

### + Bequemlichkeit:

Schnuppern, gute Bedingungen, reflektierte Vorbereitung, klare Struktur, Passgenauigkeit, Ehrenamtliches Engagement muss sich vermehrt in biografische Notwendigkeiten einpassen (Lernfeld, beruflicher Nutzen) => Engagement als eine Form des „Gebens UND Nehmens“

Altes Ehrenamt	Neues Ehrenamt
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Traditionelle Aufgaben</b> (Feuerwehr, Fußball, Kirche...)</li> <li>• <b>Unterordnung</b> im System + Hierarchie</li> <li>• <b>Organisation</b> definiert die Aufgabe</li> <li>• Langfristige <b>Bindung</b>, Identifikation mit der Organisation</li> <li>• <b>„Dienst“</b>, Verfügbarkeit</li> <li>• <b>Motivation</b> durch Altruismus, Amt und Ehre</li> <li>• <b>Ziel:</b> das Wohl der Organisation + Leistung</li> <li>• <b>Gefahr:</b> Ausbeutung, Stillstand der eigenen Entwicklung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mitverantwortung</b>, Beteiligung, Eigeninitiative, aktuelle Entwicklungen</li> <li>• <b>Eigene Ideen</b> verwirklichen – neue Aufgabenfelder erschließen, politische und gesellschaftliche Impulse</li> <li>• Aufgabe entspricht den <b>Kompetenzen</b>, Wünschen und Interessen der ehrenamtlichen MitstreiterInnen</li> <li>• <b>Zeitliche Begrenzung</b>, biographische Passung</li> <li>• Engagement mit klaren Grenzen, <b>selbstbestimmt</b>, eigenverantwortlich, wertebasiert</li> <li>• <b>Motivation:</b> Selbstverwirklichung, Altruismus, Eigennutz</li> <li>• <b>Ziel:</b> Persönliche Entwicklung + Leistung + Sozial</li> <li>• <b>Wunsch:</b> Klare <b>Rahmenbedingungen</b></li> </ul>

## Neue Mitstreiter gewinnen – so könnte es gehen

### **Mitarbeitende Mitstreiterinnen und Mitstreiter sind die besten Botschafter!**

In der Wirtschaft läuft fast jede dritte Neueinstellung über Empfehlung von verdienten Mitarbeiterinnen oder Mitarbeitern.

Deshalb bei den bereits Aktiven nachfragen, ob Sie jemanden kennen, der sich hier engagieren könnte!

### **Persönlich ansprechen...**

Offene Fragen stellen, an der Ehre packen, auf eigene Ausstrahlung und Auftreten achten, die Kompetenz der Kandidatin/ des Kandidaten würdigen, eine Bitte äußern...  
Alle Generationen!!!

### **Über gezielte Öffentlichkeitsarbeit Interessenten gewinnen...**

Plakate, Inserate, Pressemitteilungen, Webseite, Newsletter



## Neue Mitstreiter gewinnen – so könnte es gehen

### **Über Netzwerkpartner und Fürsprecher Aufmerksamkeit generieren...**

Gemeinsame Angebote initiieren, gemeinsam brainstormen, Synergieeffekte benennen, „Win-Win“

### **Über Veranstaltungen („Trojanische Pferde“) Lust auf mehr machen...**

Tombola, Flohmarkt, Vorträge, Feste, Buffets, eine Podiumsdiskussion...

### **Gezielt Impulse nutzen!**

„Hostessen“ (männlich/weiblich), Befragung, Ehrungen, Weiße Wand: „Wünsche, Anregungen“, Auftritte von Mitstreiterinnen als Mutmacher z.B. Musikdarbietung und Bericht aus deren laufenden Arbeit.. Für bestimmte Aufgaben „Homeoffice“ anbieten, das erweitert den Interessenten-Kreis



**Mehr Fülle und Freude in Deinem Leben!**

# Moderne Formen der Gewinnung z.B. über Facebook

**facebook** [Registrieren](#)   [Anmelden](#) **Seniorenakademie Bayern**

**Caritas Pfaffenhofen**  
22 Sta · [G](#)

Mitsreiter/in gesucht für den Helferkreis im Caritas-Zentrum Pfaffenhofen als Demenzhelfer/in oder Alltagsbegleiter/in für pflegende Angehörige und pflegebedürftige Senior/innen

Hast Du Freude am Umgang mit älteren Menschen? Und etwas Zeit übrig, die Du gerne einer guten Sache widmest? Du freust Dich über eine kleine Aufwandsentschädigung für Deine investierte Zeit? Hast Lust, etwas dazu zu lernen und Dich schulen zu lassen? Und fühlst Dich in einem Kreis motivierter Menschen unter fachlicher Anleitung wohl? Dann melde Dich bei uns. Der nächste Kurs zum/zur Helfer/in im Alltag nach § 45 a SGB XI startet im Juni 2021. Gerne kannst Du auch, unter bestimmten Voraussetzungen, schon sofort einsteigen und los legen.

Informiere Dich ganz unverbindlich unter 08441 – 80 83 810 oder pflegende-angehoerige-PAF@caritasmuenchen.de

Wir freuen uns auf Dich!  
Elisabeth Buchbauer und die Helfer/innen im Caritas-Zentrum Pfaffenhofen  
Fachstelle pflegende Angehörige

**Ähnliche Seiten**

- Pfaffenhofen Online**  
Medien- und Texthilfenutzerseite
- Caritas-Zentrum Freising**  
Nennunwürdige Organisation
- Kleiderkammer Pfaffenhofen**  
Die weltweite Tauschbörse
- Café Flamingo**  
Café
- Café Hofberg**  
Café
- Was ist los in Pfaffenhofen a.d.Um**  
Video Creator
- Tafel Pfaffenhofen an der Um**  
Sozialwirtschaftsunternehmen
- Song Quê**  
Diskussion
- Pfaffenhofen-today**

Mehr von Caritas Pfaffenhofen auf Facebook anzeigen

[Anmelden](#) oder [Neues Konto erstellen](#)

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**



**Wir freuen uns auf Ihre Fragen und Rückmeldungen!**  
[juergen.griesbeck@familienservice.de](mailto:juergen.griesbeck@familienservice.de)